

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN  
-DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2016 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 319.01**

### **Hoofdstuk 1. Voorwerp van de overeenkomst**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 28 april 2003, artikel 8, betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en de beslissing van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de wijziging van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullende pensioenstelsel (registratienummer 103513/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 23/05/2013, B.S. 27/08/2013), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2012 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 319.01 (registratienummer 112309/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 09/01/2014, B.S. 02/04/2014), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 319.01 (registratienummer 122570/CO/319.01 algemeen verbindend verklaard bij KB van 10/08/2015, B.S. 04/09/2015), afgesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

### **Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied**

#### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van:

- de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- de in het buitenland gevestigde werkgevers en hun in België gedetacheerde werknemers in de zin van de toepasselijke EEG-verordening inzake de sociale zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Onder sociaal fonds wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst en in zijn bijlage verstaan: het Sociaal fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler, opgericht als fonds voor bestaanszekerheid bij collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2008 (registratienummer 88371/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 08/03/2009, B.S. 16/04/2009), en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 319.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 103830/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 06/07/2011, B.S. 25/08/2011).

#### **Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- werknemers met een contract van interimarbeid
- werknemers met een vakantie-, studenten- of IBO-contract (individuele beroepsopleiding)

- leerlingen waarvoor geen sociale zekerheidsbijdragen worden betaald (erkende leerling van de middenstand, leerling met industrieel leercontract, leerling in opleiding tot ondernemingshoofd, leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten, stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst)
- arbeidzorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 op de inrichting van de OCMW's en tewerkgesteld in het kader van artikel 78 van het KB van 25.11.1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten
- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten, geregeld door het Koninklijk Besluit van 27 juli 1971 (B.S. 20 augustus 1971)
- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid
- niet aan RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.

### **Hoofdstuk 3. Pensioenreglement**

#### **Artikel 4**

Het pensioenreglement dat volgens de bepalingen van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullende pensioenstelsel (registratienummer 103513/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 23/05/2013, B.S. 27/08/2013) als bijlage werd opgenomen, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2012 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 319.01 (registratienummer 112309/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 09/01/2014, B.S. 02/04/2014), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 319.01 (registratienummer 122570/CO/319.01 algemeen verbindend verklaard bij KB van 10/08/2015, B.S. 04/09/2015), wordt vervangen door het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst**

#### **Artikel 5**

**§1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

**§2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

**Organisme voor de Financiering van Pensioenen**  
**“Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector”**

**Sainctelettesquare 13-15 te 1000 Brussel**

**PENSIOENREGLEMENT**

---

**Inhoudsopgave**

<b>INHOUDSOPGAVE</b>	<b>1</b>
<b>HOOFDSTUK 1: VOORWERP</b>	<b>2</b>
<b>HOOFDSTUK 2: BEGRIPSOMSCHRIJVING</b>	<b>2</b>
<b>HOOFDSTUK 3. AANSLUITING</b>	<b>3</b>
<b>HOOFDSTUK 4: DE PENSIOENTOELAGE</b>	<b>4</b>
Artikel 4. Het bedrag van de pensioentoelage	4
Artikel 5. De aanwending van de pensioentoelage	4
Artikel 6. Het rendement	5
Artikel 7. Winstdeelname	6
Artikel 8. Uitbetaling	6
<b>HOOFDSTUK 5: PENSIOEN</b>	<b>6</b>
Artikel 9. De pensioenleeftijd	6
<b>§ 4. DE AANGESLOTENE ZAL DAN DE UITKERING VAN ZIJN PENSIOENREKENING BEKOMEN WANNEER HIJ ZIJN WETTELIJK PENSIOEN OPNEEMT.</b>	<b>6</b>
<b>HOOFDSTUK 6: OVERLIJDEN</b>	<b>6</b>
<b>HOOFDSTUK 7: VERWORVEN RECHTEN VAN DE AANGESLOTENE OP DE RESERVES</b>	<b>7</b>
<b>HOOFDSTUK 8: UITKERINGEN</b>	<b>7</b>
<b>HOOFDSTUK 9: BEGUNSTIGDEN</b>	<b>8</b>
Artikel 13. De begunstigde van de uitkering op de pensioenleeftijd	8
Artikel 14. De begunstigde van de uitkering bij overlijden	8
<b>HOOFDSTUK 10: GEVOLGEN VAN HET NIET BETALEN VAN DE PENSIOENTOELAGEN</b>	<b>9</b>
<b>HOOFDSTUK 11: INFORMATIE</b>	<b>9</b>
Artikel 16. Het pensioenreglement	9
Artikel 17. De pensioenfiche	9
Artikel 18. Beheersverslag	9
<b>HOOFDSTUK 12: DE AANGESLOTENE VERLAAT DE ORGANISATIE VÓÓR DE PENSIOENLEEFTIJD</b>	<b>10</b>
<b>HOOFDSTUK 13: FISCALE BEPALINGEN</b>	<b>10</b>
Artikel 20. Welke fiscale wetgeving is van toepassing?	11
Artikel 21. Belastingstatuut van de pensioentoelage	11
<b>HOOFDSTUK 14: VERPLICHTINGEN VAN DE INRICHTER</b>	<b>11</b>
<b>HOOFDSTUK 15: TOEPASSING VAN DE WET TOT BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER</b>	<b>11</b>
<b>HOOFDSTUK 16: WIJZIGING VAN DIT REGLEMENT</b>	<b>12</b>
<b>HOOFDSTUK 17: GESCHILLEN EN TOEPASSELIJK RECHT</b>	<b>12</b>

## **Hoofdstuk 1: Voorwerp**

### Artikel 1.

§ 1. Dit sectoraal pensioenreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel, gesloten in de paritaire (sub)comités 318.02, 319.01, 327.01, 329.01 en 331.

§ 2. De pensioentoezegging heeft tot doel om een pensioenkapitaal of een ermee overeenstemmende rente samen te stellen, dat aan de aangeslotene of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt.

§ 3. Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

§ 4. Dit reglement treedt in werking vanaf 1 januari 2017 en vervangt het vorige reglement van 18 december 2013.

De verworven rechten van de aangeslotenen die uitgetreden zijn uit het pensioenstelsel van de inrichter voor de inwerkingtreding van dit reglement en/of van hun rechthebbenden blijven bepaald door het reglement dat van kracht was bij hun uittreding, behoudens andersluidende wettelijke bepalingen.

## **Hoofdstuk 2: Begripsomschrijving**

Artikel 2. In dit reglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

### 2.1. Inrichters

Het sectoraal aanvullend pensioenstelsel is een multi-inrichterpensioenstelsel.

De Fondsen voor bestaanszekerheid, opgericht in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en de vaststelling van zijn statuten, gesloten in de betrokken paritaire (sub)comités:

- Sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler
- Sociaal fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler
- Sociaal fonds 327.01 tot financiering tweede pensioenpijler
- Sociaal fonds 329.01 tot financiering tweede pensioenpijler
- Sociaal fonds 331 tot financiering tweede pensioenpijler

### 2.2. Organisatie

Elke organisatie – al dan niet gesubsidieerd door de Vlaamse overheid – die personeelsleden tewerkstelt binnen het toepassingsgebied van de paritaire (sub)comités 318.02, 319.01, 327.01, 329.01 en 331, op wie een van de eerder genoemde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is.

### 2.3. Jaarloon

Het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, ten laste van de organisatie.

### 2.4. Pensioenfondsen

Het pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector OFP, met zetel te 1000 Brussel, Sainctelettesquare 13-15, toegelaten op 8 mei 2012 onder nummer 50601

### 2.5. Wet betreffende de aanvullende pensioenen

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

## **Hoofdstuk 3. Aansluiting**

### Artikel 3.

#### § 1. Elke werknemer ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst:

- die op of na 1 januari 2010 door een arbeidsovereenkomst verbonden is met een organisatie;
- en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel binnen de paritaire (sub)comités, van toepassing is;

wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

§ 2. De datum van in dienst treden bij een werkgever op wie het reglement van toepassing is, is tegelijk de datum van aansluiting aan dit reglement. Wie in dienst was op 1 januari 2010 wordt vanaf die datum aangesloten.

#### § 3. Worden evenwel uitgesloten:

- werknemers met een contract van interimarbeid;
- werknemers met vakantie-, studenten- of IBO-contracten (individuele beroepsopleiding);
- leerlingen waarvoor geen sociale zekerheidsbijdragen worden betaald (erkende leerling van de middenstand, leerling met industrieel leercontract, leerling in opleiding tot ondernemingshoofd, leerling met een overeenkomst voor

socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten, stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst);

- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van art. 60 §7 van de organieke wet van 8 juli 1976 op de inrichting van OCMW's en tewerkgesteld in het kader van artikel 78 van het KB van 25 november 1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst;
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten;
- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten geregeld door het Koninklijk Besluit van 27 juli 1971 (B.S. 20 augustus 1971);
- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid;
- niet aan RSZ-onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.

§ 4. De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement, en machtigt de inrichter om aan het pensioenfonds alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

§ 5. De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat het pensioenfonds zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Zolang de aangeslotenen deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, zullen de inrichter en het pensioenfonds hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in dit reglement beschreven wordt niet kunnen uitvoeren. Er kan in dat geval geen sprake zijn van enige vorm van vergoeding of verwijlinterest voor een gebeurlijke late uitbetaling van rechten .

#### **Hoofdstuk 4: De pensioentoeelage**

##### **Artikel 4. Het bedrag van de pensioentoeelage**

Artikel 4. § 1. De uitkeringen bij pensionering en in geval van overlijden worden gefinancierd door jaarlijkse toelagen waarvan het niveau vastgesteld wordt bij collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. In geval van toekenning van een opzeggingsvergoeding aan een rechthebbende wordt de pensioentoeelage toegekend voor de volledige periode waarmee deze opzeggingsvergoeding overeenkomt op basis van de laatste pensioentoeelage die op dat moment van kracht was.

##### **Artikel 5. De aanwending van de pensioentoeelage**

Artikel 5. § 1. De pensioentoeelage wordt voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort. De valutadatum, dit is de datum vanaf wanneer de pensioentoeelage opgerent wordt, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De oprenting gebeurt:

- tot op de dag voorafgaand aan de pensionering;
- of tot op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene overlijdt.

## **Artikel 6. Het rendement**

Artikel 6. § 1. Het pensioenfonds beheert de verworven reserves van de aangeslotene, een vrije reserve en een rekening voor toekomstige pensioentoeelagen en kosten. Indien de globale storting van de inrichter verschilt van de globale pensioentoeelage, dan wordt het verschil gestort op, of afgehaald van de rekening voor toekomstige pensioentoeelagen en kosten.

§ 2. Het rendement is gelijk aan het financieel rendement voortkomend uit de gedane beleggingen, verminderd met de beheerskosten, de voorzieningen voor risico's en lasten en de eventuele belastingen op het resultaat. De verworven reserves, de vrije reserve en de rekening voor toekomstige pensioentoeelagen en kosten ontvangen ieder een proportioneel deel van het rendement.

§ 3. Indien de rendementsvoet groter is dan de rendementsvoet die door de inrichter krachtens de wet betreffende de aanvullende pensioenen moet gewaarborgd worden, kunnen de bevoegde organen van het pensioenfonds beslissen om in het geval dat de opgebouwde reserves op de individuele pensioenrekeningen onvoldoende zouden zijn ten overstaan van de verworven reserves waarop de aangeslotenen bij uittreding aanspraak zouden kunnen maken op het einde van het jaar, het geheel of een deel van de negatieve verschillen aan te zuiveren.

§ 4. Het geheel of een deel van het rendement kan door een beslissing van de bevoegde organen van het pensioenfonds toegewezen worden aan een vrije reserve die dient om een eventueel toekomstig tekort ten overstaan van de wettelijk vereiste verworven reserve te financieren. Deze vrije reserve kan maximaal 25% bedragen van de som van de verworven reserves waarop de aangeslotenen bij uittreding aanspraak zouden kunnen maken.

§ 5. Indien de individuele reserves het bedrag dat vereist is in uitvoering van artikel 24 van de wet betreffende de aanvullende pensioenen niet bereiken, ontvangt de individuele pensioenrekening jaarlijks op 31 december een rendement dat gelijk is aan een proportioneel deel van het rendement dat door het pensioenfonds in dat jaar behaald werd, in verhouding tot de belegde reserves.

§ 6. Wanneer bij uittreding, pensionering of bij opheffing van de pensioentoezegging er een tekort zou bestaan ten overstaan van wat vereist is op basis van artikel 24 van

de Wet betreffende de aanvullende pensioenen, wordt dit tekort aangezuiverd vanuit de vrije reserve.

### **Artikel 7. Winstdeelname**

Artikel 7. Indien het vermogen van het fonds volstaat om de som te dekken van de verworven reserves krachtens de wet betreffende de aanvullende pensioenen, van een vrije reserve van 25% van die verworven reserve en van de rekening voor toekomstige pensioentoeelagen en kosten, kan het pensioenfonds overgaan tot het toekennen van een winstdeelname. Deze winstdeelname neemt de vorm aan van een verhoging van de verworven rechten, en wordt daardoor definitief verworven door de aangeslotenen. Een aan de individuele rekening van de aangeslotene toegekende winstdeelname wordt mee opgerent op basis van de hiervoor beschreven werkwijze.

### **Artikel 8. Uitbetaling**

Artikel 8. § 1. Het pensioenfonds zal de voorziene bedragen zo snel mogelijk uitbetalen.

§ 2. Indien het pensioenfonds nog niet beschikt over de tewerkstellingsgegevens die nodig zijn om het juiste bedrag uit te betalen, zal de laatst gekende pensioentoeelage proportioneel toegepast worden in verhouding met het aantal volledige maanden tewerkstelling bij een organisatie zoals omschreven in artikel 2.2, en met de laatst gekende tewerkstellingsgraad.

## **Hoofdstuk 5: Pensioen**

### **Artikel 9. De pensioenleeftijd**

Artikel 9. § 1. De pensioenleeftijd waarop het kapitaal dat op de pensioenrekening opgebouwd werd opeisbaar is, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de normale wettelijke pensioenleeftijd die van kracht is op de berekeningsdatum.

§ 2. Het kapitaal is echter opeisbaar van zodra de aangeslotene een wettelijk pensioen verkrijgt.

§ 3. Indien de aangeslotene in dienst blijft van een organisatie na de pensioenleeftijd en nog niet geniet van een wettelijk pensioen, blijft de pensioentoeelage verschuldigd.

§ 4. De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen wanneer hij zijn wettelijk pensioen opneemt.

## **Hoofdstuk 6: Overlijden**



Artikel 10. Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

### **Hoofdstuk 7: Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves**

Artikel 11. § 1. De reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, zijn eigendom van de aangeslotene.

§ 2. De aangeslotene kan echter pas na een ononderbroken periode van twee trimesters aansluiting aan dit pensioenreglement, rechten opeisen met betrekking tot die reserves.

§ 3. Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die opnieuw in dienst komt van een organisatie die behoort tot een sector waarop het reglement van toepassing is, wordt niet als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

§ 4. De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

### **Hoofdstuk 8: Uitkeringen**

Artikel 12. § 1. De aangeslotene of de begunstigde(n) worden verondersteld te kiezen voor de uitkering in de vorm van een kapitaal.

§ 2. De begunstigde(n) kan (kunnen) evenwel vragen om het kapitaal dat aan hem(n) toekomt, om te vormen in een lijfrente. Een keuze voor een vereffening als lijfrente moet uiterlijk een maand voor de datum waarop de uitkering aanvangt schriftelijk door de begunstigde aan het pensioenfonds meegedeeld worden.

§3. Het kan volgens de keuze van de begunstigde gaan om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt, of om een lijfrente die in geval van overlijden van de begunstigde overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of op de partner waarmee hij wettelijk samenwoont. De rente kan geïndexeerd worden.

§ 4. De renten worden in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervalddag die voorafgaat aan het overlijden van de begunstigde(n).

§ 5. Wanneer het jaarbedrag van de rente de 499,99 EUR niet overschrijdt, kan de voorziene uitkering niet onder vorm van rente gebeuren, maar enkel onder vorm van een eenmalig kapitaal.

§ 6. Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 499,99 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke trimestriële delen op het einde van ieder trimester.

§ 7. De hiervoor vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden.

## **Hoofdstuk 9: Begunstigden**

### **Artikel 13. De begunstigde van de uitkering op de pensioenleeftijd**

Artikel 13. Indien de aangeslotene in leven is op de pensioenleeftijd, wordt het kapitaal leven uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

### **Artikel 14. De begunstigde van de uitkering bij overlijden**

Artikel 14. § 1. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensioenleeftijd, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

- De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben;
- Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
- Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene;
- Bij ontstentenis de door de aangeslotene per aangetekend schrijven aan het pensioenfonds aangeduide perso(n)en, waarbij de laatst verstuurd aangetekende brief rechtsgeldig is;
- Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotenen. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;
- Bij ontstentenis het pensioenfonds.

§ 2. Indien er meerdere begunstigden zijn, wordt de voorziene uitkering bij overlijden in gelijke delen onder hen verdeeld, tenzij het document van aanduiding van begunstigde de grootte van de delen bepaalt.

§ 3. In geval de aangeslotene en de begunstigde overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de volgende in de voorrangsorte van begunstigden.

§ 4. Indien er zich geen begunstigden aanmelden binnen een periode van 5 jaar na het overlijden wordt de voorziene uitkering bij overlijden vereffend ten voordele van het pensioenfonds.

## **Hoofdstuk 10: Gevolgen van het niet betalen van de pensioentolagen**

Artikel 15. § 1. De inrichter zal de verschuldigde pensioentolagen aan het pensioenfonds overmaken.

§ 2. De inrichter kan de inning van de pensioentolage laten gebeuren door de RSZ.

§ 3. Wanneer de pensioentolage niet langer betaald wordt, worden de pensioenrekeningen premievrij gemaakt. Het pensioenfonds zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 2 maanden volgend op de datum waarop het kennis kreeg van het stopzetten van de betaling, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

## **Hoofdstuk 11: Informatie**

### **Artikel 16. Het pensioenreglement**

Artikel 16. De tekst van het pensioenreglement is beschikbaar op de website van het pensioenfonds.

### **Artikel 17. De pensioenfiche**

Artikel 17. Ieder jaar brengt het pensioenfonds elke actieve aangeslotene door middel van een pensioenfiche op de hoogte van:

- het bedrag van de pensioentolagen;
- de verworven reserve;
- de verworven prestatie en de datum van opeisbaarheid;
- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar;
- de rente die overeenstemt met het pensioenkapitaal;
- de methode van de berekeningswijze van de rendementsgarantie.

De pensioenfiche wordt beschikbaar gesteld in de e-box van de aangeslotene op de website [www.mybenefit.be](http://www.mybenefit.be).

### **Artikel 18. Beheersverslag**

Artikel 18. Het pensioenfonds stelt jaarlijks een verslag op over het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking van de aangeslotenen. Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;

- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen en de kostenstructuur;
- de verdeling van de winst.

Dit verslag wordt op schriftelijk verzoek van de aangeslotene aan hem overgemaakt.

## **Hoofdstuk 12: De aangeslotene verlaat de organisatie vóór de pensioenleeftijd**

Artikel 19. § 1. Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt en hij binnen drie maanden het werk hervat bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is, blijft de aangeslotene deelnemer aan het sectorale pensioenstelsel voor zo ver hij aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet.

§2. De inrichter die optreedt voor het paritaire (sub)comité van de betrokken organisatie neemt dan de verplichtingen die voortvloeien uit dit pensioenreglement op zich. De mogelijkheden waarvan sprake in §3 zijn dan bijgevolg niet van toepassing.

Daartoe gaan de inrichters van dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel een uittredingsovereenkomst aan in de zin van de wet betreffende de aanvullende pensioenen. Deze overeenkomst is opgenomen in een addendum aan dit reglement.

§ 3. Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt om een andere reden dan het overlijden of de pensionering, en hij het werk niet hervat bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is, heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden, voor zover hij rechten kan opeisen op de reserves:

- hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioenbelofte laten bij het pensioenfonds en op de pensioenleeftijd of bij overlijden een kapitaal of een rente ontvangen;
- hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt; hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels overeenkomstig artikel 22 van de wet van 12 juli 1957 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor bedienden.

§ 3. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij het pensioenfonds zonder wijziging van de pensioenbelofte.

## **Hoofdstuk 13: Fiscale bepalingen**

## **Artikel 20. Welke fiscale wetgeving is van toepassing?**

Artikel 20. Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en de organisatie gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioenbijdragen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

## **Artikel 21. Belastingstatuut van de pensioentoeleage**

Artikel 21 § 1. Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit pensioenreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene

§ 2. Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de voorziene uitkeringen naar aanleiding van pensionering in uitvoering van dit pensioenreglement;
- van het wettelijk pensioen;
- van andere aanvullende pensioenuitkeringen waarop de aangeslotene recht heeft;
- mag evenwel 80 % van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80 %, en met een indexatie van de rente.

§ 3. Indien een organisatie voor een aangeslotene nog andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit dit pensioenreglement, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

## **Hoofdstuk 14: Verplichtingen van de inrichter**

Artikel 22. § 1. De inrichter zal tijdig alle vereiste gegevens voor de uitvoering van dit pensioenreglement aan het pensioenfonds overmaken. De verplichtingen van het pensioenfonds worden gevestigd op basis van de tijdig overgedragen gegevens.

§ 2. De inrichter zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan het pensioenfonds.

## **Hoofdstuk 15: Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer**

Artikel 23. § 1. De inrichter verstrekt een aantal persoonsgegevens aan het pensioenfonds om het sectorale pensioenstelsel te beheren. Het pensioenfonds behandelt deze gegevens vertrouwelijk. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het sectorale pensioenstelsel, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk.

§ 2. Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering ervan te verkrijgen. Hij moet zich in dat geval schriftelijk tot het pensioenfonds richten, en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

#### **Hoofdstuk 16: Wijziging van dit reglement**

Artikel 24. Dit pensioenreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in de bevoegde paritaire (sub)comités gesloten wordt.

#### **Hoofdstuk 17: Geschillen en toepasselijk recht**

Artikel 25. Het Belgische recht is van toepassing op dit pensioenreglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

## **Addendum aan het pensioenreglement: Uittredingsovereenkomst**

1. De Fondsen voor bestaanszekerheid, opgericht in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en de vaststelling van zijn statuten, gesloten in de betrokken paritaire (sub)comités:
  - Sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler
  - Sociaal fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler
  - Sociaal fonds 327.01 tot financiering tweede pensioenpijler
  - Sociaal fonds 329.01 tot financiering tweede pensioenpijler
  - Sociaal fonds 331 tot financiering tweede pensioenpijlerdie optreden als inrichters van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel dat beheerd wordt door het Organisme voor de Financiering van Pensioenen "Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector", sluiten een uittredingsovereenkomst in de zin van de wet betreffende de aanvullende pensioenen.
2. Deze uittredingsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017.
3. Door het sluiten van deze uittredingsovereenkomst vormt de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een aangeslotene bij een organisatie die ressorteert onder een paritair (sub)comité waarop dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is, die gevolgd wordt door het sluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij een organisatie die ressorteert onder een ander paritair (sub)comité waarop dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is, geen uittreding uit dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel.
4. Alle rechten en verplichtingen die voortvloeien uit het sectoraal pensioenreglement, die op de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene met een organisatie die ressorteert onder een paritair (sub)comité waarop dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is, kunnen uitgeoefend worden ten overstaan van de inrichter die optreedt voor het betrokken paritaire (sub)comité, worden overgenomen door de inrichter die optreedt voor het betrokken paritaire (sub)comité waaronder de nieuwe werkgever ressorteert. De overname van de rechten en verplichtingen inrichter van de betrokken organisatie vindt plaats op de datum dat de aangeslotene in dienst treedt bij de nieuwe werkgever.
5. Tegenover de inrichter die hij vervoegt, kan de aangeslotene alle aanspraken laten gelden die hij kon laten gelden tegenover de inrichter die hij verlaat. De inrichter die door de aangeslotene verlaten wordt, blijft evenwel hoofdelijk aansprakelijk ten opzichte van de aangeslotene in geval van niet-nakoming door de inrichter die door de aangeslotene vervoegd wordt.
6. Indien de inrichter die verlaten werd, wordt aangesproken door de aangeslotene omwille van het niet-naleven van de verplichtingen door de overnemende inrichter, kan de inrichter die verlaten werd zich vervolgens verhalen op de

overnemende inrichter en de terugbetaling eisen van de betalingen die de inrichter die verlaten werd, moest uitvoeren om aan de rechten van de aangeslotene te voldoen.

7. Telkens een aangeslotene in dienst treedt van een organisatie die ressorteert onder een ander paritair (sub)comité waarop dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is, wordt deze uittredingsovereenkomst toegepast. Elke voorgaande inrichter blijft aansprakelijk voor zijn deel van de rechten en verplichtingen.
8. De aangeslotene zal door het pensioenfonds verwittigd worden van de overname van de verplichtingen en de gevolgen.
9. Deze uittredingsovereenkomst kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in het bevoegde paritaire (sub)comité gesloten wordt.

Opgesteld te Brussel op xx/xx/xxxx,

in 6 exemplaren waarvan iedere partij erkent één exemplaar ontvangen te hebben, en waarvan er één zal toegevoegd worden als addendum aan het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel dat beheerd wordt door het Organisme voor de Financiering van Pensioenen "Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector"

Voor het Sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler,

Voor het Sociaal fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler,

Voor het Sociaal fonds 327.01 tot financiering tweede pensioenpijler,

Voor het Sociaal fonds 329.01 tot financiering tweede pensioenpijler,

Voor het Sociaal fonds 331 tot financiering tweede pensioenpijler,



**Convention collective de travail du 27 juin 2016 modifiant le règlement de  
pension du régime de pension complémentaire sectoriel 319.01**

**Chapitre 1<sup>er</sup>. Objet de la convention**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 8 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de la décision des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs de la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail a pour objet la modification du règlement de pension joint en annexe à la convention collective de travail du 7 février 2011 portant sur l'instauration d'un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 103513/CO/319.01, rendue obligatoire par AR du 23/05/2013, MB du 27/08/2013), modifiée par la convention collective de travail du 22 octobre 2012 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire 319.01 (numéro d'enregistrement 112309/CO/319.01, rendue obligatoire par AR du 09/01/2014, MB du 02/04/2014), modifiée par la convention collective de travail du 24 mars 2014 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 319.01 (numéro d'enregistrement 122570/CO/319.01, rendue obligatoire par AR du 10/08/2015, MB du 04/09/2015), conclues au sein de la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

**Chapitre 2. Champ d'application**

**Article 2**

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et tous les travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, à l'exception des:

- catégories prévues à l'article 3 de la présente convention collective de travail
- employeurs établis à l'étranger et leurs travailleurs détachés en Belgique au sens du règlement CEE applicable en matière de sécurité sociale.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin. Par fonds social, on entend, dans la présente convention collective de travail et son annexe: le fonds social 319.01 de financement du deuxième pilier de pension, institué en tant que fonds de sécurité d'existence par la convention collective de travail du 14 avril 2008 (numéro d'enregistrement 88371/CO/319.01, rendue obligatoire par AR du 08/03/2009, MB du 16/04/2009), et modifiée par la convention collective de travail du 7 février 2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé "fonds social 319.01 de financement complémentaire du second pilier de pension" (numéro d'enregistrement 103830/CO/319.01, rendue obligatoire par AR du 06/07/2011, MB du 25/08/2011).

**Article 3**

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux:

- travailleurs sous contrat intérimaire
- travailleurs sous contrat de vacances, d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle en entreprise)
- apprentis pour lesquels aucune cotisation de sécurité sociale n'est payée (apprenti classes moyennes, apprenti sous contrat d'apprentissage industriel, apprenti en formation de chef d'entreprise, apprenti sous convention d'insertion professionnelle, reconnue par les Communautés ou les Régions, stagiaire sous convention d'immersion professionnelle)

- collaborateurs dans le cadre du travail assisté et aux personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7 de la loi organique des C.P.A.S. du 8 juillet 1976 et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'AR du 25.11.1991, à moins qu'il soit question d'un contrat de travail
- travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale
- journalistes professionnels agréés au cours de la période prise en compte pour une pension légale complémentaire pour journalistes professionnels agréés, réglée par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (M.B. du 20 août 1971)
- coopérants des organisations non gouvernementales belges qui opèrent à l'étranger et pour qui il existe une affiliation à l'Office de Sécurité sociale d'Outre-Mer.
- travailleurs non assujettis à l'ONSS, qui effectuent occasionnellement du travail socio-culturel.

### **Chapitre 3. Règlement de pension**

#### **Article 4**

Le règlement de pension joint comme annexe à la convention collective de travail du 7 février 2011 portant sur l'instauration d'un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 103513/CO/319.01, rendue obligatoire par AR du 23/05/2013, MB du 27/08/2013), en vertu des dispositions de l'article 5 de celle-ci, modifiée par la convention collective de travail du 22 octobre 2012 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire 319.01 (numéro d'enregistrement 112309/CO/319.01, rendue obligatoire par AR du 09/01/2014, MB du 02/04/2014), modifiée par la convention collective de travail du 24 mars 2014 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 319.01 (numéro d'enregistrement 122570/CO/319.01, rendue obligatoire par AR du 10/08/2015, MB du 04/09/2015), est remplacé par le règlement de pension joint en annexe à la présente convention collective de travail.

### **Chapitre 4. Entrée en vigueur, durée et dénonciation de la convention collective de travail**

#### **Article 5**

**§ 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

**§ 2.** La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante. La dénonciation s'effectue par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, qui adresse une copie de la dénonciation à chaque partie signataire.

**Organisme de financement des pensions «Pensioenfond van de Vlaamse NonProfit/social-profitsector» (Fonds de pension du secteur non marchand et à bénéfice social flamand)  
Square Sainctelette 13-15 à 1000 Bruxelles**

**REGLEMENT DE PENSION**

**Table des matières**

<b>TABLE DES MATIERES</b>	<b>1</b>
<b>CHAPITRE 1er: OBJET</b>	<b>2</b>
<b>CHAPITRE 2: DEFINITIONS</b>	<b>2</b>
<b>CHAPITRE 3. AFFILIATION</b>	<b>3</b>
<b>CHAPITRE 4: LA CONTRIBUTION DE PENSION</b>	<b>4</b>
Article 4. Montant de la contribution de pension	4
Article 5. Affectation de la contribution de pension	4
Article 6. Rendement	5
Article 7. Participation bénéficiaire	6
Article 8. Liquidation	6
<b>CHAPITRE 5: LA PENSION</b>	<b>6</b>
Article 9. L'âge de la pension	6
§ 4. L'AFFILIÉ OBTIENDRA ALORS LA LIQUIDATION DE SON COMPTE DE PENSION AU MOMENT OÙ IL PREND SA PENSION DE RETRAITE LÉGALE.	6
<b>CHAPITRE 6: DECES</b>	<b>6</b>
<b>CHAPITRE 7: DROITS ACQUIS DE L'AFFILIÉ AUX RÉSERVES</b>	<b>7</b>
<b>CHAPITRE 8: MODE DE LIQUIDATION</b>	<b>7</b>
<b>CHAPITRE 9: BENEFICIAIRES</b>	<b>8</b>
Article 13. Le bénéficiaire de la liquidation à l'âge de la pension	8
Article 14. Le bénéficiaire de la liquidation en cas de décès	8
<b>CHAPITRE 10: CONSÉQUENCE DU NON-PAIEMENT DES CONTRIBUTIONS DE PENSION</b>	<b>9</b>
<b>CHAPITRE 11: INFORMATION</b>	<b>9</b>
Article 16. Règlement de pension	9
Article 17. Fiche de gestion	9
Article 18. Rapport de gestion	9
<b>CHAPITRE 12: L'AFFILIÉ QUITTE L'ORGANISATION AVANT L'ÂGE DE LA PENSION</b>	<b>10</b>
<b>CHAPITRE 13: DISPOSITIONS FISCALES</b>	<b>10</b>
Article 20. Quelle législation fiscale s'applique?	11
Article 21. Statut fiscal de la contribution de pension	11
<b>CHAPITRE 14: OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR</b>	<b>11</b>
<b>CHAPITRE 15: APPLICATION DE LA LOI RELATIVE À LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE</b>	<b>11</b>
<b>CHAPITRE 16: MODIFICATION DU PRESENT REGLEMENT</b>	<b>12</b>
<b>CHAPITRE 17: LITIGES ET DROIT APPLICABLE</b>	<b>12</b>

## **Chapitre 1er: Objet**

Article 1er.

§ 1er. Le présent règlement de pension est rédigé en exécution des conventions collectives de travail instituant un régime sectoriel de pension complémentaire, conclues dans les (sous-) commissions paritaires 318.02, 319.01, 327.01, 329.01 et 331.

§ 2. L'engagement de pension vise à constituer un capital de pension, ou une rente équivalente, qui sera versé à l'affilié ou, au cas où l'affilié décéderait avant l'échéance prévue, à ses bénéficiaires.

§ 3. Le règlement de pension fixe les droits et devoirs de l'organisateur, de l'organisme de pension, des affiliés et de leurs bénéficiaires et les conditions sous lesquelles ces droits peuvent être exercés.

§ 4. Le présent règlement entre en vigueur au 1er janvier 2017 et remplace le précédent règlement du 18 décembre 2013.

Les droits acquis des affiliés qui sont sortis du régime de pension de l'organisateur avant l'entrée en vigueur du présent règlement et/ou de leurs bénéficiaires restent déterminés par le règlement qui était en vigueur au moment de leur sortie.

## **Chapitre 2: Définitions**

Article 2. Dans ce règlement, un certain nombre de concepts sont utilisés, qui ont la signification suivante :

### **2.1. Organisteurs**

Le régime de pension sectoriel complémentaire est un régime de pension multi-organisteurs.

Les fonds de sécurité d'existence institués en exécution des conventions collectives de travail instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, conclues dans les (sous-)commissions paritaires concernées:

- Fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension
- Fonds social 319.01 de financement du second pilier de pension
- Fonds social 327.01 de financement du second pilier de pension
- Fonds social 329.01 de financement du second pilier de pension
- Fonds social 331 de financement du second pilier de pension

### **2.2. Organisation**

Toute organisation, subventionnée ou non par l'autorité flamande, qui occupe des travailleurs dans le cadre du champ de compétence des (sous-)commissions paritaires 318.02, 319.01, 327.01, 329.01 et 331, et à qui s'applique une des conventions collectives de travail susmentionnées instituant un régime sectoriel de pension complémentaire.

### 2.3. Salaire annuel

Le salaire annuel brut de l'affilié, à charge de l'organisation, tel que déclaré à l'Office national de Sécurité sociale.

### 2.4. Fonds de pension

Le "Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector OFP" (Fonds de pension du secteur non marchand et à bénéfice social flamand) ayant son siège établi à 1000 Bruxelles, Square Saintelette 13-15, agréé le 8 mai 2012 sous le numéro 50601

### 2.5. Loi relative aux pensions complémentaires

La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

## **Chapitre 3. Affiliation**

### Article 3.

§ 1er. Tout travailleur, quelle que soit la nature du contrat de travail:

- qui, au 1er janvier 2010, est lié par un contrat de travail à une organisation;
- et à qui s'applique la convention collective de travail instituant un régime sectoriel de pension complémentaire au sein des (sous-) commission paritaires;

est obligatoirement affilié au régime de pension.

§ 2. La date d'entrée en service chez l'employeur est en même temps la date d'affiliation au présent règlement. Celui qui est en service le 1er janvier 2010 est affilié à cette date.

§ 3. Sont toutefois exclus:

- les travailleurs sous contrat de travail intérimaire;
- les travailleurs sous contrat de vacances, d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle en entreprise);
- les élèves pour lesquels aucune cotisation de sécurité sociale n'est payée (élève reconnu des classes moyennes, élève sous contrat d'apprentissage industriel, élève en formation de chef d'entreprise, élève sous contrat d'insertion socioprofessionnelle reconnu par les communautés et régions, stagiaire avec convention d'immersion professionnelle);

- les collaborateurs dans le cadre du travail assisté et les personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7 de la loi organique des C.P.A.S. du 8 juillet 1976 et une occupation dans le cadre de l'article 78 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, à moins qu'il soit question d'un contrat de travail;
- les travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale;
- les journalistes professionnels agréés au cours de la période prise en compte pour une pension légale complémentaire pour journalistes professionnels agréés, réglée par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971);
- les coopérants des organisations non gouvernementales belges qui opèrent à l'étranger et pour qui il existe une affiliation à l'Office de Sécurité sociale d'Outre-Mer;
- les travailleurs non assujettis à l'ONSS qui effectuent du travail socioculturel à titre occasionnel.

§ 4. L'affilié accepte le règlement de pension et autorise l'organisateur à transmettre au fonds de pension tous les renseignements et documents justificatifs nécessaires pour la bonne exécution du présent règlement.

§ 5. L'affilié remettra, sur simple demande, tous les renseignements et documents justificatifs manquants, nécessaires pour que le fonds de pension puisse remplir ses obligations envers l'affilié ou ses bénéficiaires. Tant que l'affilié n'a pas transmis ces renseignements ou documents justificatifs, l'organisateur ou le fonds de pension ne pourront remplir leurs obligations envers l'affilié, relatives à la pension complémentaire prévue dans le présent règlement. Il ne peut, dans ce cas, être question d'une quelconque indemnisation ou intérêt de retard en raison d'un éventuel versement tardif de droits.

## **Chapitre 4: La contribution de pension**

### **Article 4. Montant de la contribution de pension**

Article 4. § 1er. Les paiements lors du départ à la retraite et en cas de décès sont financés par des contributions annuelles dont le niveau est fixé par convention collective de travail.

§ 2. En cas d'octroi d'une indemnité de préavis à un affilié, la contribution de pension est octroyée pour l'ensemble de la période correspondant à cette contribution de pension sur la base de la dernière contribution de pension en vigueur à ce moment-là.

### **Article 5. Affectation de la contribution de pension**

Article 5. § 1er. La contribution de pension est versée, pour chaque affilié, sur un compte de pension individuel. La date de valeur, c'est-à-dire la date du calcul de l'intérêt de la contribution de pension, est fixée par voie de convention collective de travail.

§ 2. Le calcul de l'intérêt se fait:

- jusqu'au jour précédant la pension;
- ou jusqu'au premier jour du mois dans lequel l'affilié décède.

## **Article 6. Rendement**

Article 6. § 1er. Le fonds de pension gère les réserves acquises de l'affilié, une réserve libre et un compte pour les contributions et frais futurs. Si le versement global de l'organisateur diffère de la contribution de pension globale, la différence sera versée sur, ou retirée du compte pour les contributions de pension et frais futurs.

§ 2. Le rendement est égal au résultat financier provenant des placements effectués, moins les frais de gestion, les provisions pour risques et les charges et impôts éventuels sur le résultat. Les réserves acquises, les réserves libres et le compte pour contributions de pension et frais futurs recevront chacun une partie proportionnelle du rendement.

§ 3. Si le taux d'intérêt dépasse le taux d'intérêt qui doit rester garanti par l'organisateur en vertu de la loi relative aux pensions complémentaires, les organes compétents du fonds de pension peuvent décider, au cas où les réserves constituées sur les comptes de pension individuels seraient insuffisantes au regard des réserves acquises auxquelles l'affilié pourrait prétendre à la fin de l'année, d'apurer tout ou partie des différences négatives.

§ 4. La totalité ou une partie du rendement peut, par une décision des organes compétents du fonds de pension, être affectée à une réserve libre qui servira à financer un éventuel futur déficit par rapport à la réserve acquise requise par la loi. Cette réserve libre ne peut dépasser 25% du total des réserves acquises auxquelles les affiliés pourraient prétendre en cas de sortie.

§ 5. Si les réserves individuelles n'atteignent pas le montant requis en vertu de l'article 24 de la loi relative aux pensions complémentaires, le compte de pension individuel reçoit annuellement, le 31 décembre, un rendement égal à une part proportionnelle du rendement obtenu par le fonds de pension cette année-là, en fonction des réserves investies.

§ 6. Quand, à la sortie, au départ à la retraite ou à la résiliation de l'engagement de pension, un déficit apparaîtrait par rapport à ce qui est requis sur la base de l'article 24 de la loi relative aux pensions complémentaires, ce déficit est apuré en puisant dans la réserve libre.

## **Article 7. Participation bénéficiaire**

Article 7. Si les avoirs du fonds sont suffisants pour couvrir la somme des réserves acquises en vertu de la loi relative aux pensions complémentaires, une réserve libre de 25 p.c. de ces réserves acquises et le compte pour contributions de pension et frais futurs, le fonds de pension peut procéder à l'octroi d'une participation bénéficiaire. Cette participation bénéficiaire prend la forme d'une augmentation des droits acquis et est ainsi définitivement acquise par les affiliés. Une participation bénéficiaire liée au compte individuel de l'affilié est intégrée dans le calcul de l'intérêt sur la base de la procédure susmentionnée.

### **Article 8. Liquidation**

Article 8. § 1er. Le fonds de pension liquidera les montants prévus dans les meilleurs délais.

§ 2. Si le fonds de pension ne dispose pas encore de toutes les données nécessaires au paiement du montant exact, la dernière contribution de pension connue sera appliquée proportionnellement en fonction du nombre de mois complets d'occupation au sein d'une organisée visée à l'article 2.2, et selon le dernier taux d'emploi connu.

### **Chapitre 5: La pension**

#### **Article 9. L'âge de la pension**

Article 9. § 1er. L'âge de la pension auquel le capital constitué sur le compte de pension est exigible, est fixé au premier jour du mois suivant l'âge normal de la pension légale en vigueur à la date de calcul.

§ 2. Le capital est toutefois exigible dès que l'affilié accède à la pension légale.

§ 3. Lorsqu'un affilié reste en service auprès d'une organisation au-delà de l'âge de la pension, et ne bénéficie pas encore de la pension légale, la contribution de pension reste due.

§ 4. L'affilié obtiendra alors la liquidation de son compte de pension au moment où il prend sa pension de retraite légale.

### **Chapitre 6: Décès**



Article 10. Lorsqu'un affilié décède, le bénéficiaire a droit à la valeur constituée sur le compte de pension individuel au moment du décès.

### **Chapitre 7: Droits acquis de l'affilié aux réserves**

Article 11. § 1er. Les réserves constituées sur les comptes individuels sont la propriété de l'affilié.

§ 2. Ce n'est toutefois qu'après une période ininterrompue de deux trimestres d'affiliation au présent règlement de pension que l'affilié peut faire valoir des droits relatifs à ces réserves.

§ 3. Un affilié qui a opté pour le transfert de ses réserves acquises à un autre organisme de pension et qui reprend du service auprès d'une organisation appartenant à un secteur auquel s'applique le présent règlement, est également considéré comme un nouvel affilié.

§ 4. Le compte de pension ne peut être mis en gage et son bénéfice ne peut être transféré. Il ne peut être accordé d'avance sur le compte.

### **Chapitre 8: Mode de liquidation**

Article 12. § 1er. L'affilié ou son/ses bénéficiaire(s) est/sont censé(s) opter pour la liquidation sous forme d'un capital.

§ 2. Le(s) bénéficiaire(s) peu(ven)t cependant demander de transformer le capital qui lui/leur revient, en une rente viagère. Le choix d'une liquidation en rente viagère doit être communiqué par écrit par le bénéficiaire au fonds de pension au plus tard un mois avant la date à laquelle commence la liquidation.

§3. Au choix du bénéficiaire, il peut s'agir d'une rente viagère qui n'est payée qu'à lui ou d'une rente viagère qui, en cas de décès du bénéficiaire, est transférable à son conjoint ou partenaire cohabitant légal survivant. La rente peut être liée à l'indice.

§ 4. Les rentes sont versées en parts mensuelles, le dernier jour de chaque mois, jusqu'au dernier jour d'échéance précédant le décès du/des bénéficiaire(s).

§ 5. Lorsque le montant annuel de la rente ne dépasse pas 499,99 EUR, la liquidation ne peut se faire sous forme de rente, mais uniquement sous forme de capital.

§ 6. Lorsque le montant annuel de la rente se situe entre 499,99 et 800,01 EUR, elle n'est pas payée mensuellement, mais en quatre parts égales trimestrielles à la fin de chaque trimestre.

§ 7. Les montants susmentionnés sont liés à l'indice selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public.

## **Chapitre 9: Bénéficiaires**

### **Article 13. Le bénéficiaire de la liquidation à l'âge de la pension**

Article 13. Si l'affilié est en vie à l'âge de la pension, le capital vie est versé à l'affilié lui-même.

### **Article 14. Le bénéficiaire de la liquidation en cas de décès**

Article 14. § 1er. Si l'affilié décède avant la date d'échéance, la liquidation prévue en cas de décès est versée au(x) bénéficiaire(s) sur la base de l'ordre de priorité suivant :

- le conjoint de l'affilié pour autant que celui-ci ne soit pas divorcé ou séparé judiciairement de corps et de biens ou se trouve en instance de divorce ou de séparation. Les époux sont censés divorcés de fait lorsqu'il apparaît des registres de l'état civil qu'ils ont chacun un domicile différent;
- à défaut, le cohabitant légal, dans le sens des articles 1475 à 1479 du Code civil, qui n'a pas de lien de parenté avec l'affilié;
- à défaut, les enfants de l'affilié;  
à défaut, la/les personne(s) désignée(s) par l'affilié par lettre recommandée, la dernière lettre recommandée envoyée étant valide;
- à défaut, les parents de l'affilié. En cas de décès de l'un d'eux, la capital échoit au survivant;
- à défaut, le fonds de pension.

§ 2. S'il y a plusieurs bénéficiaires, le capital prévu est réparti entre eux à parts égales, à moins que le document de désignation de bénéficiaire détermine la taille des parts.

§ 3. Au cas où l'affilié et le bénéficiaire décéderaient sans que l'ordre de décès puisse être déterminé, le capital prévu en cas de décès est versé à la personne suivante dans l'ordre des bénéficiaires.

§ 4. Au cas où aucun bénéficiaire ne se présenterait dans une période de 5 ans après le décès, la liquidation prévue au décès est effectuée au bénéfice du fonds de pension.

## **Chapitre 10: Conséquence du non-paiement des contributions de pension**

Article 15. § 1er. L'organisateur transmettra les contributions de pension dues au fonds de pension.

§ 2. L'organisateur peut charger l'ONSS de la perception des contributions de pension.

§ 3. Lorsque la contribution de pension n'est plus payée, les comptes de pension sont libérés de prime. Le fonds de pension mettra chaque affilié au courant par une lettre envoyée à son adresse privée, dans les 2 mois suivant la date à laquelle il a eu connaissance de la cessation des paiements.

## **Chapitre 11: Information**

### **Article 16. Règlement de pension**

Article 16. Le texte du règlement de pension est disponible sur le site internet du fonds de pension.

### **Article 17. Fiche de pension**

Article 17. Le fonds de pension informe chaque année chaque affilié par une fiche de pension contenant les données suivantes:

- le montant des contributions de pension;
- les réserves acquises;
- les prestations acquises ainsi que la date à laquelle celles-ci sont exigibles;
- le montant des réserves acquises de l'année précédente;
- la rente correspondant au capital de pension;
- la méthode du mode de calcul de la garantie de rendement.

La fiche de pension est disponible dans l'e-box de l'affilié sur le site internet [www.mybenefit.be](http://www.mybenefit.be).

### **Article 18. Rapport de gestion**

Article 18. Le fonds de pension mettra à la disposition de l'affilié, via le site internet, le rapport de gestion de l'engagement de pension. Il contiendra notamment les données suivantes:

- le mode de financement de l'engagement de pension et les modifications structurelles de ce financement;

- la stratégie de placements à long et à court terme et la mesure dans laquelle il y est tenu compte des aspects sociaux, éthiques et écologiques;
- le rendement des placements et la structure des frais;
- la répartition du bénéfice.

Ce rapport est transmis à l'affiliée à sa demande écrite.

## **Chapitre 12: L'affilié quitte l'organisation avant l'âge de la pension**

Article 19. § 1er. Lorsqu'il est mis fin au contrat de l'affilié et qu'il reprend le travail dans les trois mois auprès d'une organisation à laquelle s'applique le présent règlement de pension, l'affilié reste participant au régime sectoriel de pension complémentaire pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'affiliation.

§ 2. L'organisateur, agissant pour la (sous-)commission paritaire de l'organisation concernée se charge alors des obligations découlant du présent règlement de pension. Les possibilités qui sont énumérées au § 3 ne s'appliquent donc pas.

A cet effet, les organisateurs de ce régime de pension complémentaire sectoriel concluent une convention de sortie dans le sens de la loi relative aux pensions complémentaires. Cette convention est jointe en addendum au présent règlement.

§ 3. Lorsqu'il est mis fin au contrat de l'affilié pour une raison autre que le décès ou la pension, et qu'il ne reprend pas immédiatement le travail auprès d'une organisation à laquelle s'applique le présent règlement de pension, l'affilié a le choix parmi les possibilités suivantes, pour autant qu'il puisse prétendre à des droits sur les réserves:

- soit laisser les réserves acquises de l'engagement de pension auprès du fonds de pension et recevoir un capital ou une rente à l'âge de la pension ou au décès;
- soit transférer les réserves acquises à l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, s'il est affilié à l'engagement de pension du nouvel employeur;
- soit transférer les réserves acquises à un autre organisme de pension qui répartit la totalité de ses bénéficiaires au prorata des réserves parmi les affiliés et qui limite les frais suite aux règles prévues à l'article 22 de la loi du 12 juillet 1957 relative à la pension de retraite et de survie des employés.

§ 3. Au cas où l'affilié ne ferait pas de choix explicite dans les trente jours, il est censé avoir opté pour le maintien de ses réserves auprès du fonds de pension sans modification de l'engagement de pension.

## **Chapitre 13: Dispositions fiscales**

## **Article 20. Quelle législation fiscale s'applique?**

Article 20. Lorsque l'affilié et le bénéficiaire ont leur domicile et/ou lieu de travail en Belgique, et que l'organisation est établie en Belgique, la législation fiscale belge s'applique tant aux contributions de pension qu'aux prestations. Si ce n'est pas le cas, des charges fiscales et/ou sociales pourraient être dues sur la base d'une législation étrangère, en exécution de traités internationaux en vigueur à cet égard.

## **Article 21. Statut fiscal de la contribution de pension**

Article 21 § 1er. Sur la base de la législation fiscale belge en vigueur à la date d'entrée en effet du présent règlement de pension, les contributions patronales constituent en principe des frais professionnels déductibles dans le cadre de l'impôt des sociétés et ne donnent pas lieu à un prélèvement supplémentaire dans le cadre des impôts des personnes morales, ni à un avantage imposable de fait pour l'affilié.

§ 2. Le montant exprimé en rente annuelle:

- des prestations prévues suite au départ à la retraite en exécution du présent règlement de pension;
- de la pension légale;
- de toutes les autres allocations de retraite auxquelles l'affilié a droit;
- ne peut toutefois dépasser 80% de la dernière rémunération brute, compte tenu de la durée normale d'une activité professionnelle et d'une transmissibilité de la rente au bénéficiaire du conjoint survivant de 80% et d'une indexation de la rente.

§ 3. Si une organisation prévoit pour un affilié d'autres avantages de pension complémentaires que ceux décrits dans le présent règlement de pension, un éventuel dépassement de la limite fiscalement autorisée sera imputé sur le financement de ces autres avantages de pension.

## **Chapitre 14: Obligations de l'organisateur**

Article 22. § 1er. L'organisateur transmettra à temps toutes les données nécessaires à l'exécution du présent règlement de pension au fonds de pension. Les obligations du fonds de pension sont fondées sur la base de la prompt transmission des données.

§ 2. L'organisateur transmettra au fonds de pension toutes les questions des affiliés au sujet du règlement de pension en général ou des comptes individuels.

## **Chapitre 15: Application de la loi relative à la protection de la vie privée**

Article 23. § 1er. L'organisateur fournit au fonds de pension un certain nombre de données personnelles permettant de gérer le régime sectoriel de pension. Le fonds de pension traite ces données confidentiellement. Elles ne peuvent être utilisées que pour la gestion du régime sectoriel de pension, à l'exclusion de tout autre but, commercial ou non.

§ 2. Toute personne dont les données personnelles sont conservées a le droit d'en obtenir la consultation et la correction. Elle adressera dans ce cas au fonds de pension une demande écrite, accompagnée d'une copie de sa carte d'identité.

#### **Chapitre 16: Modification du présent règlement**

Article 24. Le présent règlement de pension peut être modifié ou résilié par une convention collective de travail conclue dans les (sous-)commissions paritaires compétentes.

#### **Chapitre 17: Litiges et droit applicable**

Article 25. Le droit belge est applicable au présent règlement de pension. Les litiges éventuels entre les parties à cet égard sont de la compétence des tribunaux belges.

## Addendum au règlement de pension: convention de sortie

1. Les fonds de sécurité d'existence institués en exécution des conventions collectives de travail instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, conclues dans les (sous-)commissions paritaires concernées:
  - Fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension
  - Fonds social 319.01 de financement du second pilier de pension
  - Fonds social 327.01 de financement du second pilier de pension
  - Fonds social 329.01 de financement du second pilier de pension
  - Fonds social 331 de financement du second pilier de pensionQui agissent en tant qu'organismes du régime de pension complémentaire sectoriel géré au sein de l'Organisme de financement des pensions "Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector", concluent une convention de sorte au sens de la loi relative aux pensions complémentaires.
2. La présente convention de sortie entre en vigueur au 1er janvier 2017.
3. De par la conclusion de la présente convention de sortie, la cessation du contrat de travail d'un affilié à une organisation ressortissant à une (sous-) commission paritaire à laquelle ce régime de pension complémentaire sectoriel est applicable, suivie par la conclusion d'un nouveau contrat de travail auprès d'une organisation ressortissant à une autre (sous-) commission paritaire à laquelle ce régime de pension complémentaire sectoriel est applicable, ne constitue pas une sortie du régime de pension complémentaire sectoriel.
4. Tous les droits et obligations découlant du règlement de pension sectoriel qui, en date de la cessation du contrat de travail d'un affilié à une organisation ressortissant à une (sous-) commission paritaire à laquelle ce régime de pension complémentaire sectoriel est applicable, peuvent être exercés à l'égard de l'organisateur qui agit pour la (sous-) commission paritaire concernée, sont repris par l'organisateur qui agit pour la (sous-) commission paritaire à laquelle le nouvel employeur ressortit. La reprise des droits et obligations d'organisateur de l'organisation concernée, s'effectue à la date à laquelle l'affilié entre en service auprès du nouvel employeur.
5. L'affilié peut faire valoir, à l'égard de l'organisateur qu'il rejoint, tous les droits qu'il pouvait faire valoir à l'égard de l'organisateur qu'il quitte. L'organisateur que l'affilié quitte reste cependant solidairement responsable à l'égard de l'affilié en cas de défaut de l'organisateur qu'il rejoint.
6. Si l'organisateur quitté est contacté par l'affilié en raison du non-respect des obligations par l'organisateur reprenneur, l'organisateur quitté peut ensuite se retourner vers l'organisateur reprenneur et exiger le remboursement des

paiements, que l'organisateur quitté devait effectuer, afin de satisfaire aux droits de l'affilié.

7. Dès qu'un affilié rentre en service d'une organisation qui ressortit à une autre (sous-) commission paritaire à laquelle ce régime de pension complémentaire sectoriel est applicable, la présente convention de sortie est appliquée. Chaque organisateur précédent reste responsable pour sa partie des droits et obligations.
8. L'affilié sera informé par le fonds de pension de la reprise des obligations et de ses conséquences.
9. La présente convention de sortie peut être modifiée ou arrêtée par une convention collective de travail conclue au sein de la (sous-) commission paritaire compétente.

Fait à Bruxelles, le xx/xx/xxxx,

en 6 exemplaires dont chaque partie reconnaît avoir reçu un exemplaire, et dont un sera joint en tant qu'addendum au règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel géré par l'organisme de financement des pensions "Pensioenfond van de Vlaamse Non- Profit/social-profitsector"

Pour le Fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension,

Pour le Fonds social 319.01 de financement du second pilier de pension,

Pour le Fonds social 327.01 de financement du second pilier de pension,

Pour le Fonds social 329.01 de financement du second pilier de pension,

Pour le Fonds social 331 de financement du second pilier de pension,