

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2012 inzake de sectorale  
pensioentoezegging voor het jaar 2011**

**Hoofdstuk 1. Voorwerp van de overeenkomst**

Neerlegging-Dépôt: 19/11/2012  
Regist.-Enregistr.: 29/11/2012  
N°: 112310/CO/319.01

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten

- in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 103513/CO/319.01), afgesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap
- in toepassing van artikel 4 van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst en zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2012 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 319.01

**Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van:

- de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- de in het buitenland gevestigde werkgevers en hun in België gedetacheerde werknemers in de zin van de toepasselijke EEG-verordening inzake de sociale zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- werknemers met een contract van interimarbeid
- werknemers met een vakantie-, studenten- of ibo-contract (individuele beroepsopleiding)
- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet op de inrichting van de OCMW's en een tewerkstelling in het kader van artikel 78 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten
- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten, geregeld door het koninklijk besluit van 27 juli 1971 (B.S. 20 augustus 1971)
- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid.

## **Hoofdstuk 3. Pensioentoezegging**

### **Artikel 4**

**§ 1.** Op 31 december 2011 wordt een eenmalige toelage op de individuele pensioenrekening gestort voor het jaar 2011.

**§ 2.** De valutadatum vanaf wanneer het rendement toegekend wordt is 1 januari 2012.

### **Artikel 5**

**§ 1.** De toelage voor het jaar 2011 bedraagt maximaal drieëndertig euro en vijfenzeventig eurocent per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2011 en 31 december 2011 voor zover

- de aangeslotene in het jaar 2011 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én in de periode tussen 1 januari 2006 en 31 december 2011 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én deze organisatie voor het jaar 2011 bijdragen betaalde in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 319.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 103830/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 06/07/2011, B.S. 25/08/2011) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2011 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor het jaar 2011 (registratienummer 103831/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 06/07/2011, B.S. 25/08/2011).

**§ 2.** De toelage voor het jaar 2011 bedraagt maximaal zes euro per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2011 en 31 december 2011 voor zover

- de aangeslotene in het jaar 2011 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én in de periode tussen 1 januari 2006 en 31 december 2011 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én deze organisatie voor het jaar 2011 een vrijstelling van bijdragen had in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 319.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 103830/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 06/07/2011, B.S. 25/08/2011) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2011 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor het jaar 2011 (registratienummer 103831/CO/319.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 06/07/2011, B.S. 25/08/2011).

### **Artikel 6**

**§ 1.** De toelage wordt toegekend in verhouding tot de 'contractuele arbeidstijd', zijnde [het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer] gedeeld door [het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon].

Als de werknemer geen volledig trimester gewerkt heeft of in de loop van een trimester van contractuele arbeidstijd is veranderd, wordt de contractuele arbeidstijd geproratiseerd in functie van het aantal kalenderdagen van de arbeidsduur ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

A

**§ 2.** Als de werknemer in de loop van het trimester met wettelijk pensioen is gegaan wordt de contractuele arbeidstijd geproratiseerd in functie van het aantal kalenderdagen tot de pensioendatum ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

**§ 3.** De berekening van de toelage wordt vastgesteld op basis van de gegevens die meegegeed werden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid.

#### **Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst**

##### **Artikel 7**

**§ 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

**§ 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

## **Convention collective de travail du 22 octobre 2012 relative à l'engagement de pension sectoriel pour l'année 2011**

### **Chapitre premier. Objet de la convention**

#### **Article premier.**

La présente convention collective de travail est conclue:

- en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 7 février 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (n° d'enregistrement 103513/CO/319.01), conclue au sein de la sous-commission paritaire des établissements et des services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande;
- en application du point 4 du règlement de pension, joint comme annexe à la convention collective de travail susmentionnée, tel que modifié par la Convention collective de travail du 22 octobre 2012 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire 319.01.

### **Chapitre 2. Champ d'application**

#### **Article 2.**

La présente convention collective de travail est applicable à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et des services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, à l'exception des catégories de travailleurs prévues à l'article 3 de la présente convention collective de travail;

- employeurs établis à l'étranger et leurs travailleurs détachés en Belgique au sens du règlement CEE applicable relatif à la sécurité sociale.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

#### **Article 3.**

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux:

- travailleurs sous contrat de travail intérimaire;
- travailleurs sous contrat de vacances, d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle en entreprise);
- collaborateurs dans le cadre du travail assisté et aux personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7, de la loi organique des centres publics d'aide social du 8 juillet 1976 et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'arrêté royal du 25/11/1991, à moins qu'il soit question d'un contrat de travail;
- travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale;
- journalistes professionnels agréés au cours de la période prise en compte pour une pension légale complémentaire pour journalistes professionnels agréés, réglée par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (MB du 20 août 1971);
- coopérants des organisations non gouvernementales belges qui opèrent à l'étranger et pour qui il existe une affiliation à l'Office de sécurité sociale d'outre-Mer.

## Chapitre 3. Engagement de pension

### Article 4.

§ 1 Le 31 décembre 2011, un supplément unique est versé sur le compte de pension individuel pour l'année 2011.

§ 2 La date de valeur à partir de laquelle le rendement est octroyé est le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

### Article 5.

§ 1. Le supplément pour l'année 2011 s'élève à trente-trois euros et septante-cinq eurocentimes par trimestre qui y donne droit pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 décembre 2011 pour autant:

- qu'au cours de l'année 2011, l'affilié soit lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension;
- ET qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 décembre 2011;
- ET que cette organisation ait payé pour l'année 2011 les cotisations en exécution de la convention collective de travail du 7 février 2011, modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 319.01 de financement du deuxième pilier de pension» (n° d'enregistrement 103830/CO/319.01, force obligatoire par AR du 6/7/2011, MB 25/8/2011) et la convention collective de travail du 7 février 2011 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2011 au fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 319.01 de financement du deuxième pilier de pension» et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2011 (n° d'enregistrement 103831/CO/319.01, force obligatoire par AR du 6/7/2011, MB 25/8/2011).

§ 2. Le supplément pour l'année 2011 s'élève à six euros maximum par trimestre qui y donne droit pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 décembre 2011 pour autant:

- qu'au cours de l'année 2011, l'affilié soit lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension;
- ET qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 décembre 2011;
- ET que cette organisation ait payé pour l'année 2011 les cotisations en exécution de la convention collective de travail du 7 février 2011, modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 319.01 de financement du deuxième pilier de pension» (n° d'enregistrement 103830/CO/319.01, force obligatoire par AR du 6/7/2011, MB 25/8/2011) et la convention collective de travail du 7 février 2011 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2011 au fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 319.01 de financement du deuxième pilier de pension» et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2011 (n° d'enregistrement 103831/CO/319.01, force obligatoire par AR du 6/7/2011, MB 25/8/2011).

### Article 6.

§ 1. Le supplément est octroyé au prorata de la «durée de travail contractuelle», à savoir [le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur] divisé par [le nombre moyen d'heures par semaine de la personne-étalon].

Si le travailleur n'a pas travaillé un trimestre entier ou a changé de durée de travail contractuelle au courant du trimestre, la durée de travail contractuelle est convertie au

prorata en fonction du nombre de jours civils de la durée de travail vis-à-vis du nombre de jours civils du trimestre concerné.

§ 2 Si le travailleur a pris sa pension légale au courant du trimestre, la durée de travail contractuelle est convertie au prorata en fonction du nombre de jours civils jusqu'à la date de la retraite vis-à-vis du nombre de jours civils durant le trimestre concerné.

§ 3 Le calcul du supplément est établi sur la base des données communiquées par l'Office national de sécurité sociale par le biais de la Banque Carrefour de la sécurité sociale.

#### **Chapitre 4. Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail**

##### **Article 7.**

§ 1 La présente convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2 Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la sous-commission paritaire des établissements et des services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, qui en enverra une copie à chacune des parties signataires.

